

Voor gemotiveerde coachees

EVKS is een zelfreflectie- en motivatie model

Het model is een framework dat eenvoudig toepasbaar is in verschillende vormen en situaties. Zo kan dit model gebruikt worden bij individuele gesprekken en het werken met groepen.

Door te werken met dit model krijgt de coachee een breed inzicht en overzicht in zijn of haar eigen manier van denken, handelen en communiceren.

Na het verkrijgen van dit brede inzicht kan de coachee de controle terug pakken en gemotiveerd vooruit blijven gaan.

Met de ondersteunende werkmaterialen bij dit model en gerichte begeleiding van de coach blijft dit model de coachee ondersteunen ook na de samenwerking.

Werken met EVKS geeft u als coach of begeleider:

- De mogelijkheid om op coachende wijze te werken met uw coachees en/of cliënten.
- Een model waarmee u als coach en uw coachee een gezamenlijke taal hebben waarmee jullie elkaar beter kunnen begrijpen.
- Een instrument in handen waarmee u als coach of begeleider een transparante gesprek structuur aanbrengt in de begeleiding van de studenten.



Voor wie is het EVKSmodel®?

EVKS is er voor u als coach of begeleider wanneer u effectief en efficiënt wil samen werken met uw coachees of cliënten.

Hierbij bevordert werken met EVKSmodel® de volgende vaardigheden:

- De communicatie
- De samenwerking
- Het zelfvertrouwen
- Het persoonlijk leiderschap
- Het inzicht in het eigen coping mechanisme
- De zelfredzaamheid
- De emotionele intelligentie
- Het doorzettingsvermogen

Met als gevolg dat uw coachee of client zelfbewuster omgaat met de persoonlijke uitdagingen die hij tegen komt.



Laat uw coachees of cliënten zo gemotiveerd en doelgericht vooruit blijven gaan

Welk resultaat geeft werken met het EVKSmodel®?

- Besparing van tijd, energie en een effectievere ondersteuning van uw coachees of cliënten.
- Eenduidigere en transparantere werkwijze.
- Een betere verbinding met uw coachees of cliënten waardoor de samenwerking nog soepeler verloopt.

Meer weten over wat EVKS voor uw organisatie kan betekenen?

Dat kan in via teams, zoom, mail of een telefonisch gesprek met Jeanine Hamaker.

Tijdens een kennismakingsgesprek kunnen we zien waar binnen uw organisatie behoefte aan is en hoe het EVKSmodel® daarvoor het beste kan worden ingezet.

Dit kan bijvoorbeeld door een workshop en/of training aan te bieden waarbij u ook uw coachende vaardigheden en werkhouding verder kunt ontwikkelen.



Ervaring van een docent/mentor

Ik ben opgeleid als docent. Ik geef les. Als mentor moet ik de studenten op een andere manier aandacht geven. Dit model dwong mij iedere student op zich zelf te gaan bezien.

Nu kon ik niet meer de standaard checks uitvoeren en vertellen wat de leerling moet doen. Bij dit model komt alles vanuit de leerling en werk ik met wat de leerling mij geeft.

Dit is een grote verandering in mijn manier van werken. Geen docent zijn maar coachende mentor.

Nu heb ik een veel betere verbinding met mijn leerlingen en kan ik ze ook gericht en effectiever ondersteunen.

Mentor/docent op Mbo-school

Dit model is ontwikkeld door Jeanine Hamaker en ontstaan in 2011.

“Als coach ben ik er om het bewustzijn van mijn coachees zo veel mogelijk te stimuleren. Zij maken het proces door. Ik zal nooit alles kunnen weten van hun situatie, hun coping mechanisme, hun supportnetwerk etc.

Dit model heb ik ontwikkeld zodat de coachee de inzichten krijgt waarmee deze zelf de controle terug kan nemen en behouden.

Ik ondersteun mijn coachees zodanig dat zij de stappen kunnen zetten die nodig zijn om hun eigen situatie te verbeteren voor de lange termijn.’

Sinds 2010 ben ik aangesloten bij de ICF (International Coach Federation) en ACC geaccrediteerd sinds 2013.

ICF is de grootste en oudste coach beroepsorganisatie ter wereld.



Meer weten over mijn achtergrond? Kijkt u dan op LinkedIn of neem contact met mij op via:



Tel: 0652094311
Jeanine@jehcoaching.nl
Facebook/evksmodel
www.jehcoaching.nl

